

**Informace pro oznamovatele protiprávního jednání oznámeného prostřednictvím vnitřního  
oznamovacího systému společnosti FOMA BOHEMIA spol. s r. o. Hradec Králové**  
(dále jen „společnost“)

**Úvodní informace**

Společnost vede vnitřní oznamovací systém a zajišťuje ochranu oznamovatelů na základě právních povinností uložených společnosti jako tzv. povinnému subjektu podle zákona o ochraně oznamovatelů (dále také jen „ZOCH“).

K zajištění plnění povinností podle ZOCH bylo společností vydáno rozhodnutí R 8/23 Vnitřní oznamovací systém.

Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému společnosti (dále jen „VOS“) lze při splnění stanovených podmínek podat k tomu oprávněnou fyzickou osobou (dále jen „oznamovatel“) oznámení o protiprávním jednání, o kterém se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s vykonávanou prací nebo jinou obdobnou činností pro společnost (dále také jen „oznámení“).

**Jaká oznámení o protiprávním jednání lze podat**

Prostřednictvím VOS společnosti lze podat oznámení, která:

obsahují informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u společnosti, pro niž oznamovatel vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti (v pracovním kontextu), a která:

- a) mají znaky trestného činu,
- b) mají znaky přestupku, za který zákon stanoví sazby pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
- c) porušují ZOCH nebo
- d) porušují jiný právní předpis České republiky nebo předpis Evropské unie v oblasti:
  - finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
  - předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
  - ochrany spotřebitele,
  - souladu s požadavky na výroby včetně jejich bezpečnosti,
  - bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
  - ochrany životního prostředí,
  - bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
  - radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
  - hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
  - ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
  - ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
  - ochrany finančních zájmů Evropské unie nebo
  - fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

**Kdo může/nemůže oznámení o protiprávním jednání podat**

Oznamovatelem, který může podat oznámení prostřednictvím VOS u společnosti je každá fyzická osoba, která vykonává nebo vykonávala pro společnost práci nebo jinou obdobnou činnost, a oznámení tedy podává v pracovním kontextu jako:

- zaměstnanec, který pro společnost vykonává práci v pracovním poměru anebo na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce;

- osoba, která vykonává nebo vykonávala u společnosti odbornou praxi nebo stáž;

Z možnosti podávat oznámení vylučuje povinný subjekt tyto osoby:

- bývalý zaměstnanec společnosti;
- uchazeč o zaměstnání u společnosti;
- osoba, která je nebo byla společníkem společnosti;
- osoba, která buď přímo, anebo nepřímo vykonává či vykonávala pro společnost externí dodavatelskou činnost na základě smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

Fyzická osoba má právo na ochranu oznamovatele podle ZOCH a dle R 8/23, pokud:

- jsou splněny shora uvedené podmínky a současně pokud
- má tato osoba oprávněné důvody se domnívat, že jí oznámené informace byly v době oznámení pravdivé a že oznámení bylo nezbytné pro odhalení shora uvedeného protiprávního jednání.

ZOCH ani R 8/23 není dotčena zákonná povinnost oznámit přímo orgánům činným v trestním řízení ty spáchané trestné činy, které jsou taxativně uvedeny v ustanovení § 368 Trestního zákoníku a spadají pod tzv. oznamovací povinnost).

### **Možné způsoby podání oznámení o protiprávním jednání**

Oznámení o protiprávním jednání lze prostřednictvím VOS u společnosti podat v souladu s požadavky ZOCH následujícími způsoby:

- a) písemně v elektronické podobě na e-mailovou adresu: [oznamovatel.foma@gmail.com](mailto:oznamovatel.foma@gmail.com);
- b) písemně formou listovní zásilky na poštovní adresu společnosti FOMA BOHEMIA spol. s r. o., ulice Jana Krušinky 1737/6, 500 02 Hradec Králové, a to s tím, že obálka musí být označena slovy „NEOTVÍRAT – do rukou... (jméno pověřené osoby);
- c) ústně – na telefonním čísle +420 734 883 500 (omezeně hlasový záznam se souhlasem oznamovatele);
- d) osobně po dohodě s příslušnou osobou; v tomto případě musí příslušná osoba oznámení přijmout osobně od oznamovatele v přiměřené lhůtě, nejpozději však do čtrnácti (14) dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.

Ústní podání a sepisování oznámení je možné po dohodě s příslušnou osobou každé pondělí v kanceláři příslušné osoby v době od 15:00 do 17:00 hodin, a to nejpozději do 14 dnů od podání.

Opakovaně podané oznámení od téhož oznamovatele a v téže věci není přípustné a nebude znovu prošetřováno s tím, že oznamovatel o tom bude vyrozuměn s příslušným krátkým odůvodněním. To neplatí v případě, že by toto další oznámení obsahovalo oproti dříve podanému oznámení nové informace a skutečnosti. Z možnosti oznámení jsou rovněž vyloučena anonymní podání.

### **Kdo je příslušnou osobou k přijímání a vyřizování oznámení**

K přijetí oznámení, k posuzování jeho důvodnosti a k dalšímu souvisejícímu postupu v rámci VOS je oprávněna výhradně **příslušná osoba**.

**Příslušnou osobou u společnosti je: PhDr. Jana Koubová, určený zástupce je Mgr. Zuzana Manová**

e-mailová adresa: [oznamovatel.foma@gmail.com](mailto:oznamovatel.foma@gmail.com); telefon: +420 734 883 500

Adresa povinného subjektu:

FOMA BOHEMIA spol. s r. o., ulice Jana Krušinky 1737/6, 500 02 Hradec Králové

V rámci přijímání a posuzování důvodnosti oznámení postupuje příslušná osoba vždy samostatně, nezávisle a nestranně s tím, že je oprávněna vyžadovat od všech organizačních úseků a všech zaměstnanců společnosti potřebné informace a podklady, jakož i jiné formy součinnosti.

Příslušná osoba přitom zajistí, aby se oslovení zaměstnanci nemohli seznámit s obsahem oznámení a aby nevyšla najevo žádná skutečnost, která by mohla identifikovat osobu oznamovatele.

### **Lhůty k vyrozumění oznamovatele a k posouzení důvodnosti oznámení**

Příslušná osoba zašle oznamovateli vyrozumění o přijetí oznámení nejpozději do sedmi (7) dnů ode dne podání oznámení.

To neplatí pouze v případě, kdy:

- a) oznamovatel výslovně požádá příslušnou osobu, **aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala**, nebo
- b) je zřejmé, že by vyrozuměním o přijetí oznámení došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě.

Příslušná osoba je povinna posoudit důvodnost oznámení a písemně vyrozumět oznamovatele o výsledcích posouzení do třiceti (30) dnů ode dne přijetí oznámení.

V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o dalších třicet (30) dnů, nejvýše však dvakrát, tj. maximální délka pro posuzování důvodnosti oznámení může ve výjimečných případech činit devadesát (90) dnů ode dne podání oznámení.

O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení příslušná osoba vždy oznamovatele písemně vyrozumí ještě před jejím uplynutím.

### **Zákaz odvetných opatření vůči oznamovatelům**

V rámci vedení vnitřního oznamovacího systému, jakož i při souvisejících anebo dalších činnostech všech zaměstnanců a/nebo členů orgánů společnosti platí přísný zákaz uplatňování jakýchkoliv odvetných opatření vůči oznamovatelům.

Odvetným opatřením se v tomto směru rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno podáním oznámení a které oznamovateli může způsobit újmu.

Při splnění těchto podmínek je odvetným opatřením např. rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou, snížení mzdy nebo odměny nebo snížení rozpětí; přeložení nebo převedení na jinou práci, změna pracovní doby, neumožnění osobního rozvoje, výpověď nebo zásah do práva na ochranu osobnosti.

Zákaz odvetných opatření se vztahuje i na další chráněné osoby uvedené v § 4 odst. 2 ZOCH, zejména na osobu, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, na osobu, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou, anebo na osobu, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele.

### **Další externí oznamovací systémy a možnosti pro podání oznámení o protiprávním jednání**

Oznámení lze při splnění zákonných podmínek podat rovněž prostřednictvím externího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti a/nebo přímo u příslušného orgánu veřejné moci, tj. u Policie ČR, státního zastupitelství a/nebo u věcně příslušných orgánů státní správy dle jejich působnosti (např. České inspekce životního prostředí, Úřadu pro ochranu osobních údajů apod.).

V tomto případě oznámení přijímá, prošetřuje a posuzuje Ministerstvo spravedlnosti nebo jiný příslušný orgán veřejné moci.

### **Externí oznamovací systém pro oznamování protiprávního jednání:**

Ministerstvo spravedlnosti České republiky

Vyšehradská 424/16, 128 10 Nové Město

Aplikace: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>

Telefon: 221 997 840 (telefonní hovory nejsou nahrávány)